

(第5期)

朔州市人民政府发展研究中心

二〇二五年十二月一日

## 修好“三门核心课” 锻造朔州党建“精钢骨”

——以理论淬炼 党性磨砺 实践锤炼筑牢新时代党建根基

中共朔州市人民政府发展研究中心支部委员会

**【内容提要】**在世界百年未有之大变局加速演进及朔州推进资源型城市转型背景下，需强化党员干部理论武装、党性教育与实践历练。当前朔州党建在理论学习、党性教育、实践锻炼方面取得一定成效，但存在学习碎片化、党性教育特色不鲜明、实践锤炼不足等问题。朔州具备红色资源、转型实践、地域文化等优势，且在理论武装、党性教育、实践锻炼上有一定

现实基础，转型发展需求也催生党建创新动力。为此，构建“理论淬炼、党性磨砺、实践锤炼”三位一体党建培育体系，强化理论学习，挖掘红色资源创新党性教育模式，构建实践锻炼平台，健全保障机制，以锻造政治过硬、本领高强的党员干部队伍，为朔州转型发展提供组织保障。

**【关键词】**朔州党建、理论淬炼、党性磨砺、实践锤炼、资源型城市转型

在世界百年未有之大变局加速演进、意识形态领域斗争复杂严峻的当下，朔州作为资源型转型城市，在推进“碳达峰、碳中和”战略、深化能源革命综合改革试点等重大任务中，面临着产业升级、生态治理、民生改善等诸多挑战。党的二十大报告明确指出，要“坚持思想建党和制度治党同向发力，全面提高党的思想建设水平”“加强党性修养，增强党组织政治功能和组织功能”。习近平总书记多次强调，党员干部要加强理论学习、锤炼党性修养、投身实践锻炼，这为新时代党建工作指明了方向。

形势的发展对党员干部队伍建设提出了更高要求，在此背景下，朔州市立足自身深厚红色基因，传承右玉精神、践行转型发展使命。通过强化理论武装、深化党性教育、推动实践历练，锻造一支政治过硬、本领高强的党员干部队伍，是确保党始终成为朔州转型发展事业坚强领导核心的必然要求。本调研紧扣党中央对党建工作的新部署、新要求，立足朔州实际，是

贯彻落实党的创新理论、服务地方发展战略的具体体现。

## 一、朔州党建工作现状与问题分析

### （一）取得的成效

朔州拥有丰富的红色资源，如右玉精神展览馆、塞北革命烈士陵园、平鲁区李林烈士陵园、绥蒙军区旧址展览馆、朔城区峙峪村贺龙中学三部旧址、山阴县刘幸烈士陵园等，为党性教育提供了丰富的资源基础。右玉精神中“迎难而上、艰苦奋斗，久久为功、利在长远”的党性特质，已成为党员干部砥砺前行精神动力。

**一是理论学习基础不断夯实。**朔州市各级党组织高度重视理论学习，通过“三会一课”、主题党日活动、专题培训等形式，组织党员干部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神。部分单位结合实际，依托本地红色资源开展了一系列活动，“学习强国”朔州平台、农村大喇叭等载体的运用，在一定程度上推动了理论宣讲的普及。还有部分单位开发了具有朔州特色的理论学习教材和课程，如“右玉精神”专题讲座、朔州工业发展史培训、编演了《西口飞虹》《塞上绿洲》音乐剧等。

**二是党性教育特色逐步显现。**依托朔州丰富的红色资源，如塞北革命烈士陵园、右玉精神展览馆等，开展了形式多样的党性教育活动。“重走西口古道·感悟初心使命”“绿色转型·党性先行”等精品党性教育路线得到了广大党员干部的认可和好

评。

**三是实践锻炼机制初步建立。**围绕朔州高质量转型发展主题，部分单位组织党员干部参与了产业转型、生态治理、乡村振兴等重点工作，为党员干部提供了实践锻炼的平台。一些年轻干部通过在基层一线、急难险重岗位的历练，能力素质得到了提升。部分党员干部在转型发展的实践中，积极参与项目攻坚、生态治理等工作，积累了一定经验，展现了担当精神。

## （二）存在的主要问题

一是理论学习方面，部分党员存在理论学习碎片化、形式化问题，对党的创新理论理解不深不透，尤其是在将理论与朔州转型发展实践结合方面存在明显不足。学习形式单一，缺乏针对性和实效性，难以满足不同层次、不同领域党员干部的学习需求。

二是党性修养方面，部分少数党员党性观念淡化，在资源型城市转型带来的利益格局调整中，面对困难考验时立场容易动摇。党性教育的针对性和感染力不强，缺乏与朔州转型发展实际相结合的特色内容和形式。

三是实践能力方面，部分党员干部缺乏基层实践经验，在解决朔州生态修复、采煤沉陷区治理、老旧小区改造等实际问题时能力不足，存在“学用脱节”现象。实践锻炼的平台和机制不够完善，难以满足党员干部提升实践能力的需求。

这些问题制约了朔州党组织凝聚力、战斗力的发挥，亟需

构建系统化、科学化的党建培育体系。

## 二、构建具有朔州特色的“三门核心课程”党建培育体系优势探索

朔州作为山西省北部重要的资源型转型城市，在推进新时代党建工作中拥有独特的优势条件与坚实的现实基础。这些基础既源于深厚的红色历史积淀、独特的地域文化基因，也来自于转型发展中党建与业务深度融合的实践探索。深入挖掘这些优势，对于以“理论淬炼、党性磨砺、实践锤炼”三门核心课筑牢党建根基，具有重要的现实意义。

### （一）红色基因与地域文化赋予的独特优势

一是厚重的红色历史资源为党性磨砺提供天然课堂。朔州是一片浸润着革命精神的红色土地，拥有丰富的红色历史遗存和革命故事，构成了党性教育的鲜活教材。塞北革命烈士陵园安葬着抗日战争、解放战争时期牺牲的英烈，记录着朔州儿女在革命岁月中舍生取义的感人事迹。相关历史图片和文物，生动展现了朔州儿女“不畏强敌、浴血奋战”的革命精神，是传承红色基因、开展党性教育的重要阵地。

右玉精神作为朔州最具标识度的精神符号，历经70余年传承发展，已成为全国生态文明建设的标杆。从“不毛之地”到“塞上绿洲”，右玉干部群众创造了“迎难而上、艰苦奋斗，久久为功、利在长远”的精神财富，其中蕴含的“初心如磐、使命在肩”的党性特质，与新时代党建要求高度契合。右玉精神

展览馆通过实物陈列、影像记录、场景还原等方式，系统展示了右玉人治沙造林的奋斗历程，为党员干部锤炼党性提供了沉浸式学习场景。这些红色资源与精神财富，构成了朔州党性磨砺的独特优势，能够让党员干部在实地感悟中深化对党的宗旨和使命的理解。

**二是转型发展实践为理论与实践结合提供现实土壤。**作为资源型城市转型的“试验田”，朔州在能源革命、生态治理、产业升级等领域的实践探索，为理论淬炼与实践锤炼提供了丰富的本土案例。自2019年成为国家能源革命综合改革试点以来，朔州在煤炭绿色开采、新能源开发、传统产业升级等方面取得显著成效：中煤平朔集团建成全球首个5G+智能矿山，实现煤炭开采“少人化、智能化”；右玉县建成全国首个“零碳”产业园区，风电、光伏装机容量占比达90%以上，成为践行“双碳”战略的标杆。这些实践成果既是习近平新时代中国特色社会主义思想在朔州的生动落地，也是党员干部理论学习的鲜活教材。

在生态治理领域，朔州探索出“山上治本、身边增绿、产业富民、生态惠民”的综合治理模式，尤其是采煤沉陷区治理形成了“回填复垦+生态修复+产业培育”的“朔州路径”。平鲁区通过粉煤灰综合利用、沉陷区土地整理，打造了万亩生态农业园区，既解决了地质灾害问题，又带动了农民增收。此类案例为党员干部理解“两山”理论、推动理论与实践结合提供了具象化样本。此外，朔州在城乡融合发展中推进的“老旧小区

改造+红色物业”“采煤沉陷区搬迁+社区党建”等实践，也为党建引领基层治理提供了现实场景，使理论学习与实践锻炼能够紧密围绕地方发展需求展开。

**三是地域文化传统与党建理念的深度契合。**朔州地处晋蒙交界，历史上是农耕文明与游牧文明的交融地带，形成了“开放包容、务实进取”的地域文化特质。这种文化基因与党建工作要求的“解放思想、实事求是”高度契合，为党建创新提供了文化土壤。从明代“走西口”的开拓精神到现代转型发展中的改革意识，朔州人始终保持着面对挑战主动作为的品格，这与新时代党员干部“敢于担当、善于作为”的要求形成内在呼应。

同时，朔州作为山西省唯一的“国家公共文化服务体系示范区”，基层文化设施完善，群众文化活动丰富。依托农村文化礼堂、社区文化中心等阵地，朔州将党建宣传与地方文化活动有机结合，如开展“右玉精神进万家”文艺巡演、“转型先锋”故事汇等活动，让党建理论以群众喜闻乐见的方式传播。这种文化浸润式的党建模式，既增强了党建工作的亲和力，也为理论淬炼和党性磨砺提供了本土化的传播载体，使党建要求能够更好地融入地方文化肌理。

## （二）党建工作积累的现实基础与实践成果

**一是理论武装工作的系统化探索。**朔州市在理论学习方面已形成多层次、多形式的推进机制，为理论淬炼奠定了实践基

础。市级层面建立了“市委理论学习中心组示范学、党校主阵地系统学、领导干部带头学”的学习体系，围绕转型发展主题，定期邀请专家学者开展“朔州转型发展大讲堂”，累计举办专题讲座50余场，覆盖各级干部1.2万余人次。市、县、乡三级层面创新推出理论宣讲“轻骑兵”，组织理论骨干、党校教师、先进典型深入乡镇、企业开展“微宣讲”，年均宣讲300余场，推动理论学习“接地气”，使党的创新理论“飞入寻常百姓家”。

在本土化教材建设方面，朔州组织编写了《右玉精神学习纲要》《朔州工业转型发展案例集》等特色教材，将本土实践融入理论学习内容。开发了“学习强国”朔州平台专区，设置“转型进行时”“生态党建”等栏目，累计推送本土理论文章和案例400余篇，形成了线上线下融合的学习网络。部分县区如平鲁区开展“理论学习积分管理”，将学习情况与干部考核挂钩，激发了党员干部的学习积极性。这些探索为构建“理论淬炼”体系提供了机制和经验支撑，也为进一步深化理论与转型实践的结合奠定了基础。

**二是党性教育的特色化实践。**依托丰富的红色资源，朔州已打造出一批具有影响力的党性教育品牌项目。右玉干部学院作为全国知名的党性教育基地，围绕右玉精神开发了“生态治理现场教学”“绿色转型案例教学”等课程体系，年均培训省内外学员2万余人次，形成了“课堂教学+实地体验+研讨交流”的教学模式，成为党员干部感悟初心使命的重要平台。

在基层党建中，部分企业如中煤平朔集团开展“党员先锋岗”“转型攻坚突击队”等活动，将党性教育与生产经营结合，形成了“岗位建功锤炼党性”的实践路径。这些特色化实践不仅提升了党性教育的针对性和实效性，也为构建“党性磨砺”体系提供了可复制的经验，使右玉精神等本土资源能够更好地转化为党性教育的动力源泉。

**三是实践锻炼的机制化建设。**围绕转型发展中心工作，朔州已初步构建起党员干部实践锻炼的平台体系。针对“六大战略定位”，在经济开发区、右玉县、朔州海关等地建设了6个市级实践锻炼基地，组织党员参与产业转型、生态治理、对外开放等重点工作。近年来，累计选派2000余名干部到项目建设一线、乡镇基层、信访维稳等岗位历练，其中年轻干部占比达60%，形成了“三个一线”（转型发展一线、基层治理一线、急难险重一线）的培养机制。

在年轻干部培养方面，如在右玉生态治理实践基地，年轻干部跟随实践导师参与国土绿化项目，在挖坑栽树、植被养护中学习生态治理知识，在与群众沟通中提升基层工作能力。部分县区如朔城区建立“实践成果转化台账”，将干部在实践中形成的对策建议、工作方法整理成案例集，供全市学习借鉴。这些机制化建设为“实践锤炼”体系提供了制度保障，使党员干部能够在服务地方发展中提升本领，实现党建与业务的深度融合。

### （三）转型发展需求催生的党建创新动力

**一是资源型城市转型对党建工作的现实需求。**朔州作为典型的资源型城市，在转型过程中面临产业结构单一、生态修复任务艰巨、民生改善压力大等挑战，这些现实问题对党员干部的能力素质提出了更高要求。据统计，朔州传统煤电产业占工业总产值的比重仍达70%以上，推动新能源、高端制造等新兴产业发展需要党员干部具备更强的政策解读能力和产业引导能力；全市需治理的采煤沉陷区面积达300平方公里，生态修复项目涉及土地整理、移民安置等复杂工作，要求党员干部掌握专业知识并具备群众工作本领。

在此背景下，朔州市委明确提出“党建引领转型”的工作思路，将党建工作与转型任务同部署、同考核。如在“八大标志性工程”中设立“党员责任区”，在新能源项目建设中组建“党员攻坚队”，推动党员干部在转型一线发挥作用。这种将党建工作与中心工作深度融合的实践，既凸显了党建工作的重要性，也为“三门核心课”的实施提供了现实场景和动力，使党建培育体系能够紧扣转型需求，有的放矢地提升党员干部能力。

**二是基层党建创新积累的实践经验。**朔州在基层党建领域的创新探索，为“三门核心课”的系统化构建提供了实践支撑。在农村党建中，推行“党支部+合作社+农户”模式，如右玉县威远镇党委带领群众发展沙棘产业，通过“理论学习+技术培训+市场对接”的方式，既壮大了集体经济，又提升了党员干部服

务产业发展的能力。在城市基层党建中，开展“红色物业”创建，朔城区北旺庄街道党工委组织党员参与老旧小区改造，在政策宣传、矛盾调解中锤炼党性，形成了“党建引领基层治理”的朔州经验。

在企业党建中，中煤平朔集团党委建立“理论学习—实践应用—创新转化”的闭环机制，组织党员技术骨干开展“降本增效”攻关，累计解决技术难题 120 余项，创造经济效益上亿元。这些基层创新实践表明，朔州党建工作已初步形成“理论指导实践、实践反哺理论”的良性循环，为构建“三位一体”的党建培育模式提供了鲜活经验。同时，基层党组织在解决转型难题中积累的案例和方法，也为“三门核心课”的教材开发、课程设计提供了丰富素材，使党建培育能够更贴近基层实际需求。

**三是党建工作数字化转型的基础支撑。**朔州市在党建工作信息化建设方面已迈出坚实步伐，为“三门核心课”的高效实施提供了技术支撑。建设了“朔州智慧党建”平台，整合党员管理、理论学习、实践锻炼等功能，实现了学习培训在线化、组织生活可视化、考核评价数字化。平台设置“理论学习资源库”，上传本土教材、课件、案例等学习资料 1000 余条，党员干部可随时在线学习；开设“实践锻炼板块”，记录干部参与基层服务、项目攻坚的工作轨迹，为考核评价提供数据支撑。

部分县区如怀仁市开发了“党性教育 VR 体验馆”，通过虚

拟现实技术还原朔州抗战场景、右玉治沙历程，让党员干部沉浸式感受红色历史，提升了党性教育的吸引力。在疫情防控期间，朔州依托“学习强国”视频会议系统、微信公众号等平台，开展“云端党课”“线上主题党日”活动，确保理论学习不间断。这些数字化手段的应用，不仅拓展了党建工作的覆盖面和时效性，也为“三门核心课”的系统化、精准化实施提供了技术保障，使党建培育能够适应信息化时代的发展要求。

从红色历史传承到转型实践探索，从理论武装基础到党性教育特色，从实践锻炼机制到数字化转型支撑，朔州在党建工作中积累的优势条件与现实基础，为修好“理论淬炼、党性磨砺、实践锤炼”三门核心课提供了坚实支撑。立足这些基础，进一步整合资源、创新机制，能够让“三门核心课”真正成为锻造朔州党建“精钢骨”的关键抓手，为资源型城市党建工作提供可借鉴的“朔州方案”。

### 三、打造资源型城市党建的“朔州范式”

突破传统党建研究单一维度局限，创新性地将“理论淬炼、党性磨砺、实践锤炼”整合为三位一体的党建核心体系，紧密结合朔州资源型城市转型特点，构建具有地域特色的党建理论框架。系统阐释三者之间的内在逻辑关系和协同机制，即理论淬炼为转型提供思想引领，党性磨砺为发展注入精神动力，实践锤炼为突破创造过硬本领，三者相互支撑、有机统一，为新时代资源型城市党建理论研究提供新范式。

## （一）强化理论淬炼，夯实思想根基

### 1. 要坚持不懈地加强理论武装。

（1）朔州市要把强化理论武装作为党建工作的首要任务。理论上的成熟是政治上成熟的基础，政治上的坚定源于理论上的清醒。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。引导广大党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

（2）提高党员干部的理论水平和业务素质。通过马克思主义基本理论学习，把人民中心论作为原动力贯穿于做好工作的全过程，使党员干部具有较强的工作能力和协调能力，能够深入细致地开展调查研究，为做好决策打下坚实基础。

（3）系统梳理马克思主义党建理论的朔州实践，深入挖掘马克思主义党建理论在朔州的本土化实践成果，结合党的二十大及最新政策文件精神，重点剖析习近平新时代中国特色社会主义思想中关于党的建设的核心要义，特别是与资源型城市转型相关的论述。梳理习近平总书记关于能源安全、生态文明建设等重要论述在朔州的落地实践，明确理论淬炼在朔州党建工作中的基础性地位与引领作用。

### 2. 创新学习方式方法。

（1）坚持全面系统学，制定全市干部教育培训五年规划和年度计划，将习近平新时代中国特色社会主义思想作为首课、主课、必修课，纳入各级党校（行政学院）主体班次教学内容，确保理

论教学和党性教育课程总占比超 75%。扩大主体班次培训规模，举办市管干部进修班、县处级副职干部任职培训班、科级干部进修班等，分层分级对科级及以下干部进行全覆盖轮训，推动党员干部全面系统掌握这一重要思想的基本观点、科学体系，把握好其世界观、方法论，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法。

（2）坚持联系实际学，深入挖掘朔州本地的红色资源和发展实践，研发具有朔州特色的精品课程，如结合右玉精神和改革开放精神，开发《领导干部要带头树立正确政绩观》《弘扬右玉精神 大兴调查研究》等课程，教育引导全市广大党员干部树立和践行正确政绩观，将理论学习与解决朔州经济社会发展中的实际问题紧密结合起来。鼓励党员干部深入基层、企业、项目一线开展调研，了解群众所思所想所盼，运用党的创新理论研究新情况、解决新问题，切实把学习成果转化为推动工作的强大动力。

（3）充分利用现代信息技术，搭建线上线下相结合的学习平台，打造“指尖上的课堂”，方便党员干部随时随地学习。开展形式多样的学习活动，如举办理论宣讲大赛、知识竞赛、主题演讲等，激发党员干部学习的积极性和主动性。组织党员干部观看红色电影、参观红色教育基地，通过沉浸式、体验式学习，增强学习的感染力和吸引力。

## （二）加强党性磨砺，铸就忠诚品格

党性是党员干部立身、立业、立言、立德的基石。朔州市

要把加强党性修养作为党建工作的永恒课题，教育引导党员干部时刻牢记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党工作，不断增强党性观念，提升党性修养。

要挖掘朔州红色资源的党性教育价值，深入研究朔州抗日根据地等历史事件中蕴含的党性内涵，系统整理塞北革命烈士事迹，提炼右玉精神中“迎难而上、艰苦奋斗，久久为功、利在长远”的党性特质。将右玉精神展览馆、塞北革命烈士陵园、平鲁区李林烈士陵园、绥蒙军区旧址展览馆、朔城区峙峪村贺龙中学三部旧址、山阴县刘幸烈士陵园等作为党性教育主阵地，开发“重走西口古道·感悟初心使命”“绿色转型·党性先行”等精品党性教育路线。

创新朔州特色党性教育模式。如开展“五个一”党性教育活动，参观一次朔州红色教育基地，如右玉精神展览馆；聆听一堂以朔州革命历史或转型先锋为主题的党课；参与一次“我为朔州转型献一策”主题党日活动；结对帮扶一户朔州困难群众或企业；撰写一篇结合朔州实际的党性分析报告。还可以差异化党性教育方案，针对朔州不同行业党员特点，设计差异化党性教育方案。对机关党员，重点开展“服务转型·效能革命”党性实践；对企业党员，开展“创新驱动·党员先行”岗位建功活动；对农村党员，开展“乡村振兴·党性引领”示范创建。建立党性修养考核评价机制，制定《朔州市党员党性修养考核评价指标体系》，从政治信仰、宗旨意识、担当精神、廉洁自律

等方面，结合朔州转型发展要求，设置“转型项目参与度”“生态治理贡献度”等特色指标。每季度开展党性分析评议，将考核结果与党员评优评先、干部选拔任用挂钩。

### （三）注重实践锤炼，提升能力本领

实践出真知，实践长才干。朔州市要把实践锻炼作为党建工作的重要抓手，引导党员干部在实践中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干，提升推动高质量发展的能力本领。

**构建朔州党员实践锻炼平台体系。**围绕朔州高质量转型发展实际，在朔州经济开发区建设“产业转型实践基地”，组织党员参与招商引资、项目建设；在右玉县建设“生态治理实践基地”，开展国土绿化、生态修复实践；在中煤平朔、朔州海关建设“对外开放实践基地”，提升党员服务外向型经济能力；在采煤沉陷区治理项目现场建设“城乡融合实践基地”，推动党员参与乡村振兴；在朔州营商环境建设领导小组办公室建设“营商环境实践基地”，组织党员开展政策解读、企业帮扶；在朔州科技创新园区建设“科技创新实践基地”，支持党员参与产学研合作。

**创新年轻干部培养的朔州路径。**“三个一线”培养计划，选派年轻干部到转型发展一线，如重大项目指挥部、产业园区管委会挂职；安排年轻干部到基层治理一线，如乡镇（街道）、村（社区）担任第一书记或驻村干部；组织年轻干部到急难险重一线，如信访维稳、疫情防控、生态环保督察等岗位历练。“双导师”培养机制，为每位年轻干部配备一名理论导师（党校教

师或高校专家)和一名实践导师(基层领导干部或企业负责人),定期开展“理论指导+实践点拨”,提升年轻干部解决实际问题的能力。建立实践成果转化机制,设立“朔州党员实践创新基金”,支持党员将实践中形成的好经验、好做法转化为制度成果和工作标准。每年举办“朔州党员实践成果展示会”,评选优秀实践案例,形成可复制、可推广的经验,推动党建成果转化为朔州转型发展的实际成效。

#### (四)健全保障机制,确保取得实效

修好理论淬炼、党性磨砺、实践锤炼“三门核心课”,锻造朔州党建“精钢骨”,需要健全完善一系列保障机制,确保各项工作任务落到实处、取得实效。

**一要加强组织领导。**各级党组织要切实履行党建工作主体责任,党组织书记要履行第一责任人职责,亲自抓、带头做,形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。组织部门要发挥牵头抓总作用,加强统筹协调和指导督促,推动各项工作有序开展。其他相关部门要各司其职、密切配合,形成工作合力。

**二要完善考核评价机制。**建立健全科学合理的考核评价体系,将理论学习、党性修养、实践锻炼等情况纳入党员干部考核评价内容,作为干部选拔任用、评先评优的重要依据。加强对考核结果的运用,对表现优秀的党员干部进行表彰奖励,对存在问题的党员干部进行批评教育和督促整改,激励党员干部积极进取、担当作为。

**三要强化宣传引导。**充分利用各类传统媒体和现代传媒平台，广泛宣传朔州市在修好“三门核心课”、加强党建工作方面的好经验、好做法和先进典型，营造良好的舆论氛围。通过宣传引导，激发广大党员干部的积极性和创造性，形成比学赶超、奋勇争先的生动局面。

在朔州转型发展的关键时期，修好“理论淬炼、党性磨砺、实践锤炼”三门核心课，是锻造党建“精钢骨”的必然要求。通过理论淬炼，让党员干部在学习中把握朔州转型发展的规律；通过党性磨砺，让右玉精神和改革开放精神成为推动朔州发展的精神动力；通过实践锤炼，让党员干部在服务朔州中心工作中增长才干。这一“三位一体”的党建培育模式，不仅是对新时代党建理论的创新探索，更是服务朔州转型发展的现实需要。

未来，需进一步挖掘党建工作的鲜活经验，不断完善理论框架和实践路径，让“三门核心课”在朔州落地生根、开花结果，为打造新时代党建高地、推动朔州高质量转型发展贡献智慧和力量。相信在“三门核心课”的引领下，朔州党组织的政治功能和组织功能将不断增强，党员干部的创造力、凝聚力、战斗力将持续提升，为建设现代化的塞上绿都提供坚强的组织保证。

（撰稿人：祁贵，中共朔州市人民政府发展研究中心支部书记；管志鹃，中共朔州市人民政府发展研究中心党员；杜晓峥，中共朔州市人民政府发展研究中心党员）